



Brandweer zone Kempen

Brandweer zone Kempen organiseert een aanwervingsprocedure en legt een wervingsreserve aan voor

Vrijwillige brandweermannen

- **aanleg werfreserve voor post Balen**
- **aanleg werfreserve voor post Geel**
- **aanleg werfreserve voor post Grobbendonk**
- **aanleg werfreserve voor post Herentals**
- **aanleg werfreserve voor post Herenthout**
- **aanleg werfreserve voor post Mol**
- **aanleg werfreserve voor post Westerlo**

De zone

Sinds de start van de zone op 1 januari 2015 hebben 7 brandweerposten, die 15 Kempische gemeenten beschermen, zich gebundeld en vormen ze samen brandweer zone Kempen. Momenteel zetten zo'n 370 beroeps en vrijwillige brandweermannen zich dagelijks in om de veiligheid van de inwoners van ons grondgebied te garanderen.

Jobinhoud

Als brandweerman heb je de drive om mensen te helpen, om voor elkaar door het vuur te gaan. Je bent gedreven om branden te bestrijden, reddingen uit te voeren en technische hulp te verlenen, allemaal om de veiligheid van de burgers te kunnen garanderen.

Je stelt je maximaal beschikbaar om de minimale uitruk van jouw lokale post 24/7 te garanderen. Je woont op maximum 8 km van de kazerne en bent binnen de 15 minuten beschikbaar.

Ben je bovendien een echte teamspeler die houdt van samenwerken, aangevuld met een grote dosis zelfstandigheid? Dan zoeken wij jou!

Voor de posten Balen, Geel, Herentals, Mol en Westerlo wordt gevraagd om bij voorkeur de specialisatie **hulpverlener-ambulancier** onder de knie te krijgen. Deze posten hebben ook een ambulance in hun dienst die eveneens draait op vrijwilligers.

Voor de andere posten zal de specialisatie later bepaald worden.

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum **23/05/2021** te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- ten minste 18 jaar oud zijn
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader

Benoemingsvoorwaarde (als vrijwilliger)

Woonplaats: Je woonplaats bevindt zich maximum 8 km van de kazerne. De afstand tussen beide plaatsen wordt berekend van huisnummer tot huisnummer via de routeberekening van Google-maps. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode vervuld zijn.

- Post Balen: Vredelaan 2, 2490 Balen
- Post Geel: Stelenseweg 92, 2440 Geel
- Post Grobbendonk: Vaartkom 3, 2280 Grobbendonk
- Post Herentals: Oud-Strijderslaan 1, 2200 Herentals
- Post Herenthout: Bouwelse steenweg 8, 2270 Herenthout
- Post Mol: Ambachtstraat 18, 2400 Mol
- Post Westerlo: de Merodedreef 13, 2260 Westerlo

Wie niet voldoet aan de woonplaatsverplichting, maar toch over de mogelijkheid beschikt om binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep zijn brandweerkazerne te bereiken, kan aan de zoneraad een afwijking op de woonplaatsverplichting vragen. De zoneraad kan rekening houdend met de omstandigheden van het individueel geval een afwijking op de woonplaatsverplichting toestaan.

Beschikbaarheid: om een optimale dienstverlening aan de burger te garanderen mag de zone de vrijwilliger, in onderling overleg, tot 8 uur per week vast inplannen. Er wordt van de vrijwilliger verwacht dat hij/zij zich, zonder in de kazerne te moeten zijn, beschikbaar verklaart om gevolg te geven aan een oproep voor een interventie.

De functiebeschrijvingen van zowel brandweerman als hulpverlener-ambulancier kan je in bijlage terugvinden.

Het selectieprogramma

Alvorens kandidaten in aanmerking komen om als vrijwilliger te kunnen starten, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondelinge proef en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid, beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met het functieprofiel en de zone te testen. Kandidaten dienen minimaal een score te behalen van 60% om te slagen.

De geslaagde kandidaten die zich via aanwerving kandidaat hebben gesteld, worden opgenomen in een werfreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 keer verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de proeven.

Hoe dien je je kandidatuur in?

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer zone Kempen op volgend e-mailadres:

vacature@brandweezonekempen.be of via de post: Brandweer zone Kempen, ter attentie van de personeelsdienst, Stelenseweg 92, 2440 Geel. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **23 mei 2021**. De datum van verzending van het e-mailbericht of de poststempel worden beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen bevatten, worden aanvaard:

- inschrijvingsformulier + motivatie (terug te vinden in bijlage)
- curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- kopie van het federaal geschiktheidsattest
- kopie van het rijbewijs B
- uittreksel uit het strafregister (maximum 3 maanden oud)
- kopie van de identiteitskaart

Voor meer informatie: vacature@brandweezonekempen.be of telefonisch op 014 28 78 50

Inschrijvingsformulier vrijwillig brandweerman

Persoonlijke gegevens

Naam:

Voornaam: M / V

Straat: Nr:

Postcode: Woonplaats:

Telefoon/GSM:

E-mail:

Geboortedatum: Geboorteplaats:

Rijksregisternummer: Burgerlijke staat:

Rijbewijs type:

Huidige job:

Mijn voorkeur voor standplaats gaat uit naar

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> Balen | <input type="radio"/> Herenthout |
| <input type="radio"/> Geel | <input type="radio"/> Mol |
| <input type="radio"/> Grobbendonk | <input type="radio"/> Westerlo |
| <input type="radio"/> Herentals | |

Motivatie

Vertel hieronder kort waarom je graag als vrijwillig brandweerman aan de slag wil:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Gelieve volgende documenten aan dit inschrijvingsformulier toe te voegen:

- uitgebreid curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- uittreksel strafregister (maximum 3 maanden oud)
- kopie rijbewijs B
- kopie federaal geschiktheidsattest
- kopie identiteitskaart

Stuur alle documenten per e-mail naar : vacature@brandweezerzonekempen.be

Uiterste datum inschrijving: **23 mei 2021**

	<h2 style="color: blue; text-decoration: underline;">Functiebeschrijving</h2> <h3 style="color: blue;">Brandweerman</h3>
<p>Doel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
<p>Beschrijving</p>	<p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweervagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweervagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p>
<p>Kerntaken en takeengebied</p>	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van

	<p>gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. <p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 									
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u></p> <p>De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding:</u></p> <p>/</p>									
<p>Netwerkelementen</p>	<p><u>De functie krijgt info van</u></p> <table border="1" data-bbox="552 1574 1401 1807"> <tr> <td data-bbox="552 1574 839 1664">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="839 1574 1123 1664">Mondelinge adviezen</td> <td data-bbox="1123 1574 1401 1664">Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td data-bbox="552 1664 839 1753"></td> <td data-bbox="839 1664 1123 1753">Beslissingen</td> <td data-bbox="1123 1664 1401 1753">Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="552 1753 839 1807">Hogere officier</td> <td data-bbox="839 1753 1123 1807">Beslissingen</td> <td data-bbox="1123 1753 1401 1807">Brief, mail,....</td> </tr> </table>	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact								
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....								
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....								

	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <p><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 		
Arbeidsomstandigheden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de	

Arbeidsvoorwaarden		organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van ... tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Jan JAMBON

Functiebeschrijving

Hulpverlener - ambulancier

(operationeel kader)

Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant.

De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.

Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)

Beschrijving

De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagens. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt

	<p>hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.</p>	
Kerntaken en takegebied	<p>Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid.</p>	
	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plaats in de organisatie • Netwerkelementen • Autonomie • Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden <p>is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)</p>	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	<p>Diploma, brevet, getuigschrift, ...</p>	<p>Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998)</p> <p>Voorwaarden KB 23/08/2014</p>
	<p>Specifieke kenmerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van ... tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Jan JAMBON